

Минобрнауки подтвердило незаконность заключения срочных трудовых договоров

21 сентября профсоюзом "Учитель" получен ответ из Министерства образования и науки РФ по поводу практики заключения срочных трудовых договоров с учителями и преподавателями. Письмо получено в качестве ответа на запрос депутата Госдумы Олега Смолина. Минобрнауки констатирует, что в ст.59 ТК РФ закреплён список категорий работников, с которыми может быть заключён срочный трудовой договор. Это относится к руководителям, их заместителям и лицами, поступающими на работу по совместительству. "Трудовым законодательством не предусмотрено заключение срочных трудовых договоров с педагогическими работниками по месту их основной работы", - сказано в письме. В случае нарушения законодательства Минобрнауки предлагает обращаться в Федеральную службу по труду и занятости или прокуратуру.

Мы советуем всем педагогам, которые столкнулись с практикой заключения срочных трудовых контрактов, последовать совету Минобрнауки (полный текст ответа ниже).



Уважаемый Олег Николаевич!

Минобрнауки России рассмотрело Ваше обращение и сообщает.

В статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации установлен перечень категорий работников, с которыми заключается или может быть заключён срочный трудовой договор. В частности, по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с руководителями, заместителями руководителей организаций, а также лицами, поступающими на работу по совместительству.

Таким образом, трудовым законодательством не предусмотрено заключение срочных трудовых договоров с педагогическими работниками по месту их основной работы.

Одновременно Минобрнауки России информирует о том, что обращений педагогических работников по фактам принуждения их к заключению срочных трудовых договоров в адрес Минобрнауки России не поступало.

В случае нарушения конкретным руководителем образовательной организации трудового законодательства педагогический работник вправе обратиться в Федеральную службу по труду и занятости, к компетенции которой отнесены полномочия по осуществлению государственного надзора и контроля за

соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (пункт 5.1 Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324), а также в прокуратуру Российской Федерации, являющуюся единой федеральной централизованной системой органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации (статья 1 Федерального закона от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»).

с уважением,


А.А. Климов